

УТВЕРЖДЕНО
Протокол профсоюзной
конференции
№ 4 от 19.02.2026г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о Фонде помощи первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Рогачевская центральная районная больница»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Рогачевская центральная районная больница» Белорусского профсоюза работников здравоохранения (далее - Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, постановлений Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015 №438 «О стандарте профсоюзного бюджета» (с изменениями), от 10.12.2015 №484 «О Положении о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения» (с изменениями).

2. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи в первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Рогачевская центральная районная больница» Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

3. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации, и членам их семей, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 7.6 пункта 7 настоящего Положения.

4. Распорядителем средств Фонда помощи является профсоюзный комитет.

5. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одну из форм социальной поддержки членов профсоюза отраслевой принадлежности.

6. Настоящее Положение является основой для оказания материальной помощи членам профсоюза.

2. УСЛОВИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

7. Средства фонда помощи используются на:

7.1. оказание материальной помощи (в денежной и натуральной формах) членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в связи с:

чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.) – 2 базовые величины;

длительной болезнью (30 календарных дней и более), дорогостоящим (превышающим среднемесячный заработок члена профсоюза) лечением – 2 базовых величины, в случаях длительного заболевания (более 40 дней) по решению профкома - пропорционально 1 базовая величина за каждые 30 календарных дней;

дорогостоящим лечением, оплатой медицинского обслуживания в учреждениях здравоохранения, оказывающих платные медицинские услуги – 2 базовые величины 1 раз в год;

направлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь на лечение за границу члена профсоюза или его детей – 5 базовых величин;

выходом на первичную инвалидность I и II группы – 2 базовых величины;

установлением профессионального заболевания – 2 базовых величины;

получением производственной травмы – 2 базовых величины;

тяжелым материальным положением (недостаток средств для содержания семьи, увечье, смерть близкого родственника, супруга (супруги)) – 2 базовых величины;

вступлением в брак – 2 базовых величины;

рождением детей – 2 базовых величины;

с увольнением после выхода на пенсию при достижении общеустановленного пенсионного возраста (один раз), проработавшим непрерывно в учреждении здравоохранения «Рогачевская ЦРБ»:

от 5 до 10 лет - в размере 1 базовой величины,

свыше 10 лет до 25 лет – в размере 2 базовых величин,

свыше 25 лет – в размере 3 базовых величин; ;

возникновением других объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки, и признанных профсоюзным комитетом обоснованными – 2 базовых величины.

Для целей настоящего Положения к лицам, состоящим в отношениях близкого родства, относятся родители (усыновители, удочерители), дети (в том числе усыновленные, удочеренные), родные братья и сестры;

7.2. оказание единовременной материальной помощи:

членам профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, находящимися по инициативе нанимателей длительное время в простое или в отпуске без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего дня, а также при увольнении работников, обусловленном указанными причинами – 2 базовых величины;

близким родственникам, супруге (супругу) в связи со смертью члена Белорусского профсоюза работников здравоохранения – 2 базовых величины;

бывшим членам профсоюза - ветеранам Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к ним, одиноким пенсионерам, инвалидам в случае нуждаемости – 1 базовая величина;

отдельным категориям членов профсоюза в других случаях – 1 базовой величины;

7.3. оказание материальной помощи в размере возмещения полной или частичной стоимости понесенных расходов на оплату:

обучения в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюза или их детей, при получении первого высшего, первого среднего специального образования на платной основе – 2 базовых величины;

стоимости путевок в санаторно-курортные и оздоровительные организации (санатории, дома отдыха, детские оздоровительные лагеря), в том числе частичной компенсации стоимости путевок и оказания материальной помощи на удешевление путевок:

в санаторно-курортные и оздоровительные организации Федерации профсоюзов Беларуси (санатории, дома отдыха) членам профсоюза- 5 базовых величин;

другие организации- 2 базовые величины;

стоимости медицинских услуг по договору на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения (проведение медицинских осмотров, диагностических исследований, вакцинации, витаминизации и т.д.) – 2 базовые величины 1 раз в год;

7.4. оплату расходов, связанных с заботой о детях:

- матерям, воспитывающим детей - инвалидов в возрасте до 18 лет – 1 базовая величина ко Дню инвалидов;

- членам профсоюза, чьи дети идут в 1-й класс – 1 базовая величина к 1 сентября, а многодетным и матерям-одиночкам- 1,5 базовой величины;

- приобретением дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты для членов профсоюза; – 1 базовой величины;

7.5. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. № 300 "О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи";

7.6. иные цели в соответствии с решениями Президиума Совета ФПБ, президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

8. Материальная помощь может оказываться и в других случаях, повлекших непредвиденные материальные затруднения, не предусмотренных в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета и признанных обоснованными.

3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

9. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пунктах 7 и 8 настоящего Положения, на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, а также в отдельных случаях без документа (по решению профсоюзного комитета).

10. Конкретные размеры помощи из средств Фонда помощи определяются Положением о Фонде помощи первичной профсоюзной организации. Выплата помощи из средств Фонда помощи осуществляется по решению руководящего органа профсоюзной организации – профсоюзного комитета.

11. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

в связи с длительной болезнью – копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;

в связи со смертью близкого родственника – копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

в связи со вступлением в брак – копия свидетельства о браке;

в связи с рождением ребенка – копия свидетельства о рождении ребенка;

в связи с пожаром – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

в связи с хищением имущества – документ, выдаваемый органами внутренних дел;

приобретение путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение – копия путевки и (или) обратный талон к путевке, документ, подтверждающий оплату за путевку;

в связи с обучением в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюзов или их детей – договор о подготовке специалиста (рабочего) на платной основе, документ, подтверждающий оплату за обучение;

в связи с оплатой стоимости медицинских услуг – договор на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения, документ, подтверждающий получение и оплату услуги;

по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

12. На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение.

Действие настоящего пункта не распространяется на выплату материальной помощи в целях удешевления стоимости путевок на оздоровление и санаторно-курортное лечение несовершеннолетних детей члена профсоюза.

4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ. КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

13. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных взносов.

14. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет бухгалтер (казначей) первичной профсоюзной организации.

15. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на счете 86 "Целевое финансирование".

16. Фонд помощи не имеет остатка на конец отчетного (финансового) года.

17. Контроль за поступлением и расходованием средств Фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссией Белорусского профсоюза работников здравоохранения.